



Quadro de Pessoal



☎ 284 858 510

✉ senior@fvmpias.pt

🌐 www.fvmpias.pt

As Instituições Particulares de Solidariedade Social – IPSS, são Instituições ou Organizações constituídas por iniciativa privada, sem fins lucrativos, que pretendem promover a igualdade e a justiça social. A sua atuação enquadra-se no âmbito da economia social e têm como principal objetivo a solidariedade social. Estas promovem a sua atuação em proximidade com a população e em cooperação com o Estado, procurando dar resposta aos problemas sociais emergentes na comunidade em que se inserem.

Conforme o artigo 3º do Estatuto das IPSS – Princípio de Autonomia, estas Instituições estabelecem livremente a sua organização interna, sempre com respeito pela legislação aplicável. A mais recente alteração ocorreu em 2014, com o Decreto-Lei n.º 172-A/2014 de 14 de novembro. Nos termos deste documento, são competências do Órgão de Administração, entre as demais, “organizar o quadro pessoal e contratar e gerir o pessoal da Instituição”.

Sendo que o capital humano é o bem mais fundamental e precioso de uma empresa, é essencial analisar a gestão dos recursos humanos da IPSS – Fundação Viscondes de Messangil, tendo em conta que estes, alinhados com os Órgãos Sociais, são parte fulcral para a Instituição atingir os objetivos a que se propõe.

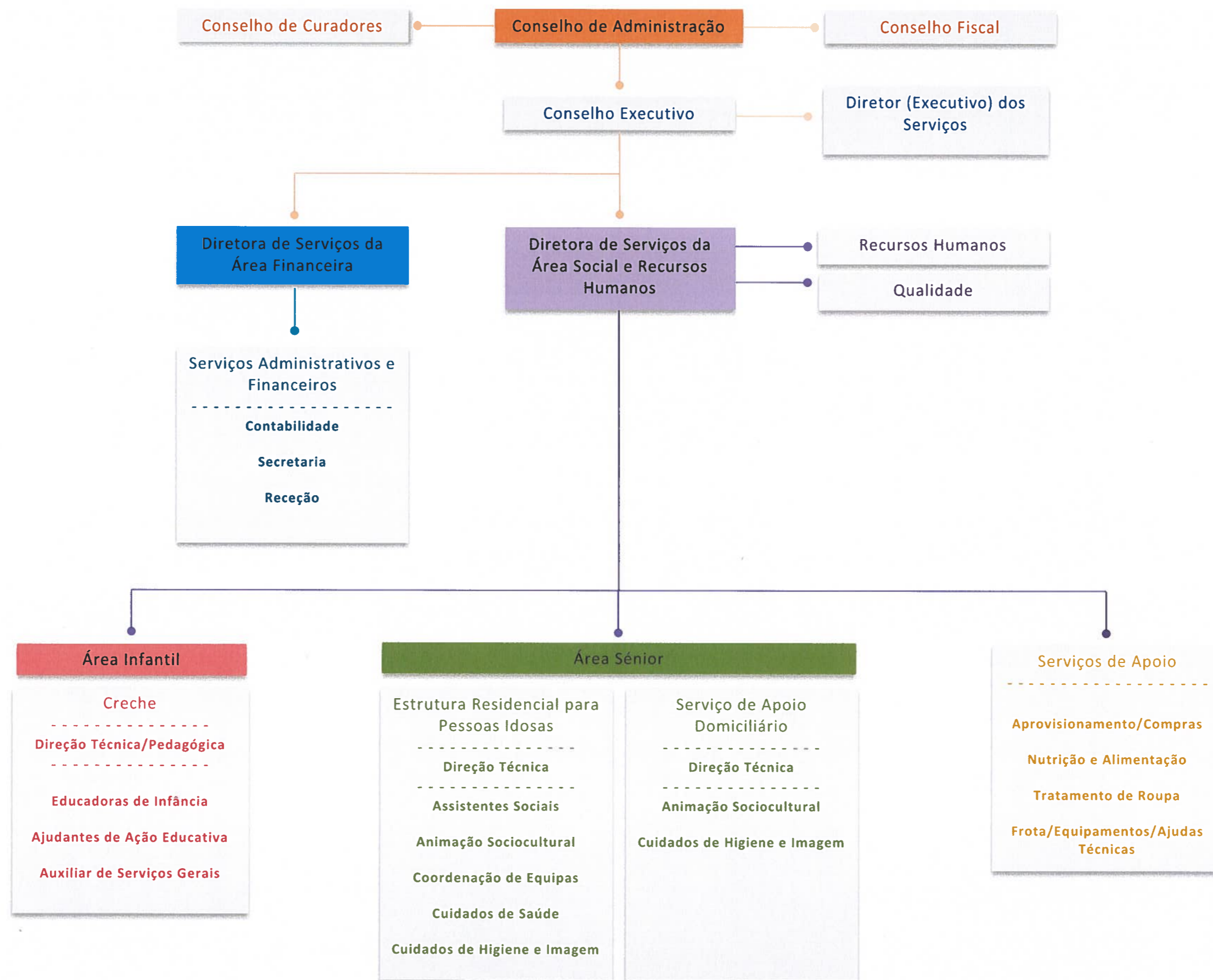


A Fundação Viscondes de Messangil, adiante designada por FVM, é uma IPSS, Instituição Particular de Solidariedade Social, sem fins lucrativos, sediada na Rua João Tiago Coelho, número trinta e seis, código postal 7830-257 Pias SRP. Dispõe, atualmente, na Área Infantil, da resposta social Creche e, na Área Sénior, das respostas sociais: Estrutura Residencial Para Pessoas Idosas (ERPI) e Serviço de Apoio Domiciliário (SAD).

Para a satisfação das necessidades de funcionamento, a FVM conta com o quadro de pessoal de cerca de 87 trabalhadores, que desempenham as suas tarefas nos diversos setores, distribuídos pelas diferentes respostas sociais de forma a prestar os melhores cuidados e atenção aos utentes da Instituição. Ambos os serviços atuam de forma coordenada entre si, com respeito pelas orientações, hierarquias e órgãos de administração.

Importa salientar que esta Instituição rege-se pelo Instrumento de Regulação Coletiva de Trabalho entre a CNIS – Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade Social e a FNE – Federação Nacional de Educação e outros. Revisão Geral, publicada no Boletim de Trabalho e Emprego n. 947 de 22 de dezembro de 2022 e Lei Geral do Trabalho.

Neste sentido, a FVM organiza-se, atualmente, de acordo com a seguinte estrutura orgânica:



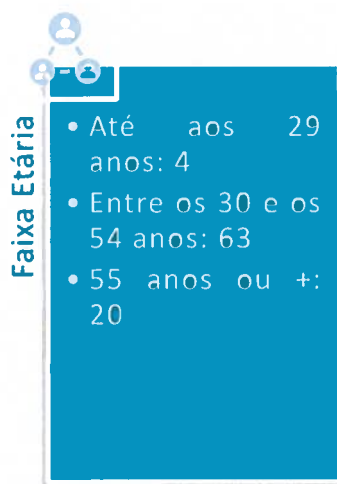
Quadro de Pessoal



O quadro de pessoal é uma ferramenta de comunicação interna para auxiliar na gestão de pessoas de uma organização. É uma representação visual dos trabalhadores da Instituição, das suas funções, responsabilidades e posições numa hierarquia. Sendo, também, uma forma de manter atualizado o registo de todos os trabalhadores.

Toda a ação da Área dos Recursos Humanos centra-se no trabalhador e na sua relação com a Instituição. Fazer, hoje, gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão dos postos de trabalho e das competências dos trabalhadores que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual. Assim, a Fundação Viscondes de Messangil – FVM só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos a que se propõe, se estiver dotada da força de trabalho necessária que constitui parte essencial para alcançar os mesmos.

Atualmente, a Fundação Viscondes de Messangil conta com 87 trabalhadores:



O grande desafio desta área tem sido a garantia das equipas estáveis e com competências adequadas para as exigências que têm surgido, bem como para os desafios que se perspectivam futuramente. As exigências dos serviços e a dificuldade no recrutamento de pessoas com as competências necessárias para os serviços obrigam-nos que, cada vez mais, sejam traçados objetivos centrados na promoção de competências profissionais e pessoais, que garantam a capacitação de equipas para o desempenho qualificado, humanizado e de acordo com os objetivos da Instituição.

Atualmente, a Fundação dispõe de 63 trabalhadores vinculados por contrato de trabalho sem termo, 1 trabalhador com contrato de trabalho sem termo (a tempo parcial), 16 trabalhadores contratados a termo incerto, 3 trabalhadores com contrato de trabalho a termo incerto (a tempo parcial) e 2 trabalhadores com contrato a termo certo. Em simultâneo, na área da saúde dispomos dos serviços de 1 Médica e 1 Nutricionista, com contrato de prestação de serviços. Por intermédio da parceria estabelecida entre a FVM e a ULSBA – Unidade Local de Saúde do Baixo Alentejo, os nossos utentes são acompanhados, semanalmente, por uma Psicóloga.

Importa ainda salientar que, no período em análise, no total dos 87 trabalhadores, 6 encontram-se de Baixa Médica prolongada e 1 a usufruir de Licença Sem Vencimento.

O mapa de pessoal, representado nas tabelas subsequentes, contém a indicação do número de postos de trabalho de que os Órgãos Sociais e os serviços carecem para o desenvolvimento das respetivas atividades, reorganizados mediante as reais necessidades e conforme legislação.



Estrutura Residencial para Pessoas Idosas

Cargo/Categoria Profissional	Nº de Postos de trabalho ocupados	% de Afetação	Tipo de Vínculo	Observações
Diretor de Serviços ¹	3	63,52%	Contrato de trabalho sem termo	1 Acumula funções de Diretor Técnico ERPI
Diretor Técnico	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Assistente Social de 1ª	1	100%	1 Contrato de trabalho sem termo	-
Assistente Social de 3ª	1	100%	1 Contrato de trabalho a termo Incerto	-
Técnico Superior de Animação Sociocultural de 1ª ²	1	75,94%	Contrato de trabalho sem termo	-
Contabilista ¹	1	63,52%	Contrato de trabalho sem termo	-
Chefe de Serviços (Recursos Humanos) ¹	1	63,52%	Contrato de trabalho sem termo	-
Chefe de Compras/Ecónomo ¹	1	63,52%	Contrato de trabalho sem termo	-
Escriturária Principal ¹	1	63,52%	Contrato de trabalho sem termo	-
Escriturária de 1ª ¹	1	63,52%	Contrato de trabalho sem termo	-

Cargo/Categoria Profissional	Nº de Postos de trabalho ocupados	% de Afetação	Tipo de Vínculo	Observações
Rececionista de 1ª ¹	1	63,52%	Contrato de trabalho sem termo	-
Médico de Clínica Geral	1	100%	Contrato de prestação de serviços	-
Nutricionista ¹	1	72,34%	Contrato de prestação de serviços	-
Enfermeiro	4	100%	2 Contrato de trabalho sem termo 2 Contrato de trabalho a termo incerto	-
Eletricista de 1ª	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Motorista de Veículos Ligeiros de 1ª	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Encarregada Geral	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Encarregada Geral (Serviços Gerais)	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira Chefe ¹	1	72,34%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira de 1ª ¹	1	72,34%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira de 2ª ¹	4	72,34%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira de 3ª ¹	1	72,34%	Contrato de trabalho sem termo	-

Cargo/Categoria Profissional	Nº de Postos de trabalho ocupados	% de Afetação	Tipo de Vínculo	Observações
Ajudante de Ação Direta de 1ª	12	100%	Contrato de trabalho sem termo	Baixas Médicas: 2 Licença sem Vencimento: 1
Ajudante de Ação Direta de 2ª	2	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Ajudante de Ação Direta de 3ª	9	100%	5 Contrato de trabalho sem termo; 4 Contrato de trabalho a termo incerto	-
Trabalhador Auxiliar Serviços Gerais	20	100%	7 Contrato de trabalho sem termo; 12 Contrato de trabalho a termo incerto; 1 Contrato de trabalho a termo certo	Baixas Médicas: 4
Trabalhador Auxiliar Serviços Gerais ²	2	50%	1 Contrato de trabalho sem termo; 1 Contrato de trabalho a termo incerto	-

¹ Pessoal comum às respostas sociais ERPI, SAD e Creche.

² Pessoal comum às respostas sociais ERPI e SAD.



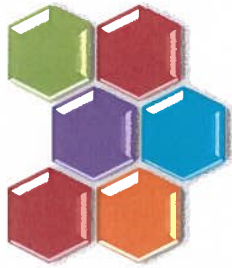
Serviço de Apoio Domiciliário

Cargo/Categoria Profissional	Nº de Postos de trabalho ocupados	% de Afetação	Tipo de Vínculo	Observações
Diretor de Serviços ¹	3	20,13%	Contrato de trabalho sem termo	1 Acumula funções de Diretor Técnico ERPI
Diretor Técnico	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Técnico Superior de Animação Sociocultural de 1ª ²	1	24,06%	Contrato de trabalho sem termo	-
Contabilista ¹	1	20,13%	Contrato de trabalho sem termo	-
Chefe de Serviços (Recursos Humanos) ¹	1	20,13%	Contrato de trabalho sem termo	-
Nutricionista ¹	1	21,49%	Contrato de prestação de serviços	-
Chefe de Compras/Ecónomo ¹	1	20,13%	Contrato de trabalho sem termo	-
Escriturária Principal ¹	1	20,13%	Contrato de trabalho sem termo	-
Escriturária de 1ª ¹	1	20,13%	Contrato de trabalho sem termo	-

Cargo/Categoria Profissional	Nº de Postos de trabalho ocupados	% de Afetação	Tipo de Vínculo	Observações
Rececionista de 1ª ¹	1	20,13%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira Chefe ¹	1	21,49%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira de 1ª ¹	1	21,49%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira de 2ª ¹	4	21,49%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira de 3ª ¹	1	21,49%	Contrato de trabalho sem termo	-
Ajudante de Ação Direta de 1ª	3	100%	Contrato de trabalho sem termo	Baixas Médicas: 1
Ajudante de Ação Direta de 2ª	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Trabalhador Auxiliar Serviços Gerais ²	2	50%	Contrato de trabalho sem termo	-

¹ Pessoal comum às respostas sociais ERPI, SAD e Creche.

² Pessoal comum às respostas sociais ERPI e SAD.



Creche

Cargo/Categoria Profissional	Nº de Postos de trabalho ocupados	% de Afetação	Tipo de Vínculo	Observações
Diretor de Serviços ¹	3	16,35%	Contrato de trabalho sem termo	1 Acumula funções de Diretor Técnico ERPI
Diretor Técnico/Diretora Pedagógica	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Contabilista ¹	1	16,35%	Contrato de trabalho sem termo	-
Chefe de Serviços (Recursos Humanos) ¹	1	16,35%	Contrato de trabalho sem termo	-
Nutricionista ¹	1	6,17%	Contrato de prestação de serviços	-
Chefe de Compras/Ecónimo ¹	1	16,35%	Contrato de trabalho sem termo	-
Escriturária Principal ¹	1	16,35%	Contrato de trabalho sem termo	-
Escriturária de 1ª ¹	1	16,35%	Contrato de trabalho sem termo	-
Rececionista de 1ª ¹	1	16,35%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira Chefe ¹	1	6,17%	Contrato de trabalho sem termo	-

Cargo/Categoria Profissional	Nº de Postos de trabalho ocupados	% de Afetação	Tipo de Vínculo	Observações
Cozinheira de 1ª ¹	1	6,17%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira de 2ª ¹	4	6,17%	Contrato de trabalho sem termo	-
Cozinheira de 3ª ¹	1	6,17%	Contrato de trabalho sem termo	-
Educadora de Infância	2	100%	1 Contrato de trabalho sem termo; 1 Contrato de trabalho a termo certo	1 acumula funções de Diretora Técnica/Pedagógica
Ajudante de Ação Educativa de 1ª	3	100%	Contrato de trabalho sem termo	-
Ajudante de Ação Educativa de 3ª	2	100%	1 Contrato de trabalho sem termo; 1 Contrato de trabalho a termo incerto	-
Trabalhador Auxiliar Serviços Gerais	1	100%	Contrato de trabalho sem termo	-

¹ Pessoal comum às respostas sociais ERPI, SAD e Creche.



A gestão de pessoas é o conjunto integrado de atividades de especialistas e de gestores, de como se irá agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar pessoas, no sentido de proporcionar competências e competitividade à organização.”

(Chiavenato, 2010: p. 9)

Pias, 31 de outubro de 2023

Elaborado por: Direção Técnica de ERPI e SAD

FUNDAÇÃO VISCONDES DE MESSANGIL - IPSS

Fundação de Utilidade Pública de Solidariedade Social « » NIPC 501340300

Sede: Rua João Tiago Coelho, nº 36 « » 7830-257 PIAS SRP

Telefone geral: 284 858 510 « » 968 539 144 » E-mail: geral@fvmpias.pt Página Web: www.fvmpias.pt